

Udbuds- og udlieferingspolitik 2019 for EUC Nordvest

EUC Nordvest ønsker gennem udbudspolitikken for 2019 at afspejle, hvilke politikker og beslutninger, der ligger til grund for skolens udbud af erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse. Politikkerne på området bygger på:

- Gældende lovgivning og de politiske målsætninger på VEU-området
- Samarbejde mellem Nordjyske skoler, RAR og AMK
- Skolens vision, mission og strategi samt VEU strategi for, hvordan EUC Nordvest gennem uddannelse og kompetenceudvikling kan bidrage mest muligt til livskvalitet for det enkelte menneske og værdiskabelse i virksomheder og samfundet.
- De lokale uddannelsesudvalgs rådgivning af skolen som bindeled mellem institution og det lokale arbejdsmarked.
- FREMKOM – undersøgelse af det fremtidige kompetencebehov i Region Nordjylland
- Skolens opsøgende arbejde i forhold til virksomheder, jobcentre og faglige organisationer.

EUC Nordvests godkendelser og udlagt undervisning:

Skolens udbud af voksen- og efteruddannelse defineres med udgangspunkt i de behov, EUC Nordvest observerer på arbejdsmarkedet herunder hvad undersøgelser som eksempelvis FREMKOM indikerer.

Skolens gennemførelse af uddannelsesaktiviteter inden for AMU-området sker på baggrund af dels de fælles kompetencebeskrivelser (FKB), EUC Nordvest er godkendt til, og dels FKB'er udlagt af øvrige uddannelsesinstitutioner.

Samarbejdet om udlæggelse af mål inden for fælles kompetencebeskrivelser foregår primært i samarbejde mellem Nord- og Midtjyske skoler, hvor der er samarbejde mellem aktørerne om indsatsen på VEU-området. De Nordjyske Erhvervsskoler samarbejder om udlægning af godkendelser efter behov.

EUC Nordvest er på AMU-området godkendt til at udbyde følgende fælles kompetencebeskrivelser i Region Nord:

- 2752, Arbejdets organisering ved produktion i industrien
- 2728, Grundkompetence chauffør gods
- 2715, Grundkompetence lager og terminal
- 2769, Individuel Kompetencevurdering i AMU
- 2250, Ledelse
- 2288, Personbefordring med bybus og rutebil
- 2650, Svejsning og termisk skæring i metal
- 2224, Vejgodstransport
- 2290, Lager, terminal- og logistik

Desuden er skolen godkendt til at udbyde følgende fælles kompetencebeskrivelse i hele landet:

- 2744, Erhvervsfiskere

EUC Nordvest planlægger i 2019 derudover at gennemføre efteruddannelse med udgangspunkt i udlagt undervisning inden for følgende fælles kompetencebeskrivelser:

- 2209, Bygge- og anlægsopgaver i lettere materialer
- 2211, Bygge- og anlægsopgaver i tungere materialer
- 2219, Personbefordring med taxi
- 2229, Produktion af fødevarer og nydelsesmidler
- 2241, Entreprenør- og Landbrugstekniske område
- 2245, Offentlig forvaltning og sagsbehandling
- 2246, Køretøjsområdet
- 2265, Detailhandel
- 2268, IKT-administration
- 2275, Administration
- 2282, Produktion af kommunikations- og medieprodukter
- 2285, Administrative funktioner i HR
- 2286, Mad til grupper med varierede behov for ernæring
- 2603, Automatik- og proces teknisk område
- 2635, Maskiner og teknik i landbruget
- 2666, Etablering og pleje af grønne områder og anlæg
- 2679, Rengøringservice
- 2750, Betjening af industrirobotter for operatører
- 2732, Mobile kraner
- 2787, Spåntagende metalindustri
- 2789, Turist og rejse
- 2796, IKT-administration og -vedligeholdelse
- 2798, Viden- og forretningsservice

Opstår der andre behov vil EUC Nordvest på lignende vis søge samarbejde med andre uddannelsesinstitutioner om udlagt undervisning.

Kursuscentrets struktur:

Kursuscentret har et godt samarbejde med Thy Erhvervsforum om erhvervsudvikling og efteruddannelse i Thisted Kommune. Et samarbejde der skal bidrage til at efteruddannelse og opkvalificering bliver et strategisk fokusområde i virksomhederne.

Kursuscentret har tre konsulenter, der i samarbejde med og på tværs af organisationerne undersøger og dækker virksomhedernes behov for erhvervsudvikling og efteruddannelse.

Målet med at have et stærkt konsulentteam er at øge samarbejdet med det lokale erhvervsliv i forhold til kurser inden for både på det tekniske og merkantile område.

Underviserne i Kursuscentret vil inden for deres respektive kompetenceområder deltage i den opsøgende indsats i samarbejde med de tre konsulenter. Endvidere er det almindelig procedure ved virksomhedshold, at de respektive undervisere tager kontakt til virksomheden før kursusafvikling, så forventninger til kurserne afstemmes. Dette medfører øget kursusudbytte og værdi for virksomhed og medarbejdere.

I det omfang Kursuscentret ikke har de fornødne kompetencer, vil der blive benyttet eksterne undervisere og konsulenter for at kunne tilbyde relevant udbud.

FVU undervisning:

EUC Nordvest har en driftsoverenskomst med Thy-Mors VUC og HF om gennemførelse af FVU-screening og -undervisning i dansk og matematik.

Akademiuddannelse:

Kursuscentret udbyder - i samarbejde med og for Act2Learn - akademifag inden for følgende linjer:

- Ledelse
- Kommunikation og formidling
- Innovation, produkt og produktion
- Økonomi

Baggrund for udbudspolitikken:

EUC Nordvest definerer sit primære geografiske opland som den sydvestlige del af Region Nord. Eneste undtagelse er Fiskeriskolen, som dækker hele landet med sit udbud på "Erhvervsfiskeruddannelsen".

Overordnet set servicerer EUC Nordvest som erhvervsskole uddannelsesbehovet, som afdækket i de Fælles Kompetencebeskrivelser, skolen er godkendt til at udbyde, samt de kompetencebeskrivelser andre uddannelsesinstitutioner har udlagt til skolen (se side 1 og 2). Det gælder både i forhold til kompetencer, som virksomheder efterspørger nu og kompetencer, hvor efterspørgslen rækker længere ud i fremtiden. På den måde søger EUC Nordvest at bidrage til at sikre, at de rette kompetencer er til stede også på fremtidens arbejdsmarked. Har en virksomhed et uddannelsesbehov, som EUC Nordvest ikke er godkendt til, men fagligt vil kunne tilbyde, vil skolen gennem samarbejdet med eksempelvis andre erhvervsskoler søge at få udlagt godkendelsen, så virksomhedens behov kan dækkes.

Behovsafdækning:

EUC Nordvest afdækker behovet på det lokale arbejdsmarked via løbende kontakt med det lokale erhvervsliv. Opgaven er at skabe en tæt dialog om behovet for erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse. Den tætte dialog sikres gennem systematiske besøg og ad hoc møder mellem skolens konsulenter/undervisere og offentlige og private virksomheder.

Derudover er der i samarbejde med Thy Erhvervsforum etableret et stærkt netværkskoncept "NETVÆRK Nordvest", som dækker over en lang række netværksgrupper inden for f.eks. Strategisk ledelse (offentlig og privat), HR, salg og markedsføring, produktionsledelse, innovation, Lean, 3D-print, mv. Endvidere afvikler NETVÆRK Nordvest ca. 12 årlige briefinger, som netværksdeltagere og interessemedlemmer kan deltage i. Dette netværkssamarbejde sikrer den nære dialog og øger EUC Nordvests mulighed for at drøfte aktuelle og fremtidige kursusbehov med virksomheder og medarbejdere, ligesom det bidrager særligt til kendskab til de forskellige brancher, organisatorisk og teknologisk udvikling, konjunkturer i brancherne mv.

EUC Nordvest opnår ligeledes gennem løbende dialog med arbejdsmarkedets parter viden om behovene inden for efteruddannelsesområdet. Denne dialog foregår i særdeleshed gennem de lokale uddannelsesudvalgs aktive arbejde, ligesom EUC Nordvest samarbejder med arbejdsmarkedets parter omkring konkrete uddannelsesprojekter inden for de forskellige brancher.

A-kasserne er ligesom jobcentrene, RAR og andre aktører også EUC Nordvests nære samarbejdspartnere. Gennem dialogen med dem sikres gensidig formidling af viden om muligheder og behov for efteruddannelse - også for gruppen af ledige.

EUC Nordvest samarbejder både med Thy Erhvervsforum og de øvrige erhvervsråd, ligesom der søges deltagelse og indflydelse på store projekter med fokus på eksempelvis uddannelse af ledige og fastholdelse og efteruddannelse af virksomhedernes medarbejdere.

De Nordjyske Erhvervsskoler og RAR vil være omdrejningspunktet for en koordineret regional indsats både i forhold til opsøgende virksomhed og et solidt udbud af erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse med udgangspunkt i arbejdsmarkedets behov. Derudover samarbejdes der efter behov med andre regionale og landsdækkende udbydere af efteruddannelse.

Politik for udbud af erhvervsrettet voksen- og efteruddannelser:

På baggrund af EUC Nordvests behovsafdækning og koordinering med øvrige udbydere af erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse udbydes en lang række uddannelser og efteruddannelser. Efteruddannelsernes indhold og frekvens afstemmes med efterspørgslen, så udbuddet altid er relevant. I denne forbindelse er der naturligvis også fokus på, om aktivitetsniveauet modsvarer skolens EVE-ramme, som årligt udmeldes af UVM.

Lokalområdet er præget af en række små og mellemstore virksomheder, som inden for hver deres branche i stadig stigende grad oplever konsekvenserne af globalisering, digitalisering og øget konkurrence. Rationaliseringer, automatisering af arbejdsprocesser, digitalisering og outsourcing er blevet en del af hverdagen i disse brancher og en forudsætning for, at virksomhederne kan bevare konkurrenceevnen.

Opgaven med at sikre opkvalificering og vejledning af afskedigede medarbejdere i lokale fyringsrunder prioriteres højt og foregår i samarbejde med de respektive virksomheder og de forskellige aktører på arbejdsmarkedet.

Den lokale erhvervsudvikling peger også på et fortsat behov for at være med til at sikre et øget kompetenceniveau i området. I forvejen er EUC Nordvests naturlige dækningsområde kendetegnet ved et uddannelsesniveau, der er lavere end landsgennemsnittet.

Derfor er det centralt at fastholde blikket på udviklingen af de mange ufaglærte og faglærtes behov for kompetenceudvikling. Udfordringen er at sikre, at de har muligheden for at fastholde og udvikle sig i de jobs, de har, f.eks. via opkvalificering til faglært niveau. Derudover kan EUC Nordvest bidrage til kompetenceudviklingen af afskedigede medarbejdere på vej til nye jobs med både faglige, personlige og almene kompetencer.

For at kvalitetssikre EUC Nordvests udbud er der løbende fokus på at styrke kernekompetencerne blandt medarbejderne. I Kursuscentret er det et strategisk mål at have medarbejdere med stærke kernekompetencer og samarbejde med eksterne konsulenter/undervisere på de fagområder, hvor vi ikke har kompetencer, der modsvarer erhvervslivets behov og ønsker. Vi samarbejder desuden med andre uddannelsesinstitutioner, lokale uddannelsesudvalg og faglige udvalg omkring udvikling af kurser og kompetencer.

Alle kurser på EUC Nordvest evalueres løbende.

Det merkantile område:

På det merkantile område har EUC Nordvest over en årrække haft en stor og kontinuerlig efterspørgsel efter kurser inden for ledelse, Lean, IT, kommunikation og andre personlige kompetencer. Siden 2010 er efterspørgslen efter AMU-kurser på landsplan faldet, hvilket også er tilfældet i EUC Nordvests område.

EUC Nordvest har gennemført en lang række uddannelsesprojekter for medarbejdere på enkeltvirksomheder samt forløb på tværs af virksomheder inden for Lean, omstillingsparathed, helhedsforståelse, kommunikation, kulturforståelse og samarbejde. Derfor er der naturligt opbygget særlige kernekompetencer inden for netop dette område. Efterspørgslen forventes at ligge på samme niveau i 2019.

EUC Nordvest oplever ligeledes efterspørgsel på udvikling af lederkompetencer og afholdelse af en lang række uddannelser inden for området 'Ledelse', hvorfor der også på dette område er stærke kompetencer.

På IT-området arbejdes primært efter Åbent Værksted-princippet, hvor der tilbydes og tilrettelægges fleksibel og individuel undervisning. På den måde varetages et bredt udbud af uddannelsesforløb i samme undervisningsrum – ligesom flere af de jobrettede pakker for ledige afvikles efter dette princip. Dermed er der i gruppen stor erfaring og kompetence på området. Der er udbud af Åbent IT-værksted skiftevis i Nykøbing og Thisted.

På IT området har der de senere år været et fald i efterspørgslen, men ifølge RAR er der en meget stor gruppe danskere, der har et stort behov for uddannelse inden for IT og digitalisering. Dette behov vil EUC Nordvest arbejde videre med i 2019, så endnu flere medarbejdere i virksomhederne og ledige får muligheden for at uddanne sig inden for IT og digitalisering.

Det tekniske område:

EUC Nordvest udbyder uddannelse inden for svejsning som Åbent Værksted. Mange virksomheder i området er beskæftiget inden for metalområdet, hvorfor der er en kontinuerlig efterspørgsel. I Teknologicentret udbydes kurser inden for bl.a. industri, CNC og robotbetjening. Der er stor søgning til kurserne, hvilket vidner om behov for opkvalificering inden for teknologi.

I byggeriafdelingen vil der kunne oprettes værkstedsundervisning for kursister i de perioder, hvor der typisk er stille i branchen pga. vejrforhold.

På det tekniske område udgør landtransport også et kernekompetence område. Især EU-efterruddannelse af erhvervschauffører, der skal fornys hvert 5. år, er et stort område. Generelt er efterspørgslen på kurser inden for transportområdet stabil og udvikles løbende. I 2019 skal vi påregne en fortsat massiv efterspørgsel efter teleskoplæsser- kran- og taxikvalifikationsuddannelser.

I transportafdelingen satses der også i 2019 på afvikling af kurser og forløb inden for lagerbranchen.

Fra 2018 er EUC Nordvest en betydende udbyder af kurser inden for robot- og anden teknologi. EUC Nordvest er fra og med efteråret 2017 blevet partner i det Nationale Videncenter for Automation og Robotteknologi (et samarbejde mellem 5 skoler i Danmark). Dette betyder, at der kan udbydes en lang række kurser for virksomheder, som vil kunne uddanne medarbejdere på et højt og kvalificerende niveau inden for den sidste nye og opdaterede teknologi.

Fiskeriskolen er Danmarks eneste udbyder af voksenuddannelse til fiskerierhvervet. Derfor betragtes det som et nationalt kompetencecenter for erhvervet.

Der er løbende krav til kompetenceudvikling af EUC Nordvests undervisere, både i kraft af de udfordringer og krav, det omgivende samfund stiller, men også organisationens egne ambitioner om at have professionelt dygtige og passionerede medarbejdere. Der gennemføres årlige kompetenceudviklingssamtaler med underviserne, og der iværksættes uddannelsesplaner for efteruddannelse i henhold til de identificerede behov og EUC Nordvests nye Stifinder- og VEU-strategi.

Markedsføring

Et vigtigt element i markedsføringen af skolens uddannelsesudbud er konsulenternes løbende dialog med virksomheder og enkeltpersoner om målrettet voksen- og efteruddannelse. Dertil kommer, at der halvårligt udarbejdes kataloger med EUC Nordvests kursusudbud. Der er fokus på at møde kursister og virksomheder ved begivenheder og events, hvor det er muligt at komme i dialog om efteruddannelse, ligesom der i stigende grad anvendes elektroniske nyhedsbreve og andre elektroniske medier i markedsføringen, herunder sociale medier.

Udliciteringspolitik

EUC Nordvest vil udlicitere opgaver, der kræver ekspertise, som skolens undervisergruppe ikke er i besiddelse af. Det kan også gøre sig gældende for opgaver, hvor det skønnes, at virksomheden af andre årsager får en højere kvalitet, hvis opgaven udliciteres til en ekstern underviser. Der kan ligeledes blive tale om udlicitering, hvis det vurderes, at en ekstern leverandør kan løse opgaven lige så godt, men billigere end EUC Nordvest. Endvidere kan der blive tale om udlicitering, hvis EUC Nordvest har knappe ressourcer på et område (eksempelvis på underviser- eller materielsiden).

For EUC Nordvest er kvaliteten af uddannelsesaktiviteten - herunder den pædagogiske kvalitet - helt afgørende, når der tages stilling til, om en opgave skal udliciteres. Derfor vil udliciteringen primært ske i forhold til udbydere, som skolen allerede har et samarbejde med, og hvor man således er bekendt med kvaliteten af leverandørens ydelser. Udlicitering vil ske efter ministeriets retningslinjer for udlicitering.