

Udbuds- og udliciteringspolitik 2022 for EUC Nordvest

EUC Nordvest ønsker gennem udbudspolitikken for 2022 at afspejle, hvilke politikker og beslutninger der ligger til grund for skolens udbud af erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse. Politikkerne på området bygger på:

- Gældende lovgivning og de politiske målsætninger på VEU-området
- Samarbejde mellem andre erhvervsskoler, RAR Nordjylland og Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord AMK.
- Skolens vision, mission og strategi samt VEU-strategi for, hvordan EUC Nordvest gennem uddannelse og kompetenceudvikling kan bidrage mest muligt til livskvalitet for det enkelte menneske samt værdiskabelse i virksomheder og samfundet.
- De lokale uddannelsesudvalgs rådgivning af skolen som bindeled mellem institution og det lokale arbejdsmarked.
- Danmarks Evalueringsinstituts analyse af "Virksomheders brug og vurderinger af AMU i 2019"
<https://www.eva.dk/sites/eva/files/2019-08/Virksomheders%20brug%20og%20vurderinger%20af%20AMU%20i%202019.pdf>
- Fremkom 4, som forventes offentliggjort i marts/april 2022
- Skolens opfølgende arbejde i forhold til virksomheder, jobcentre og faglige organisationer.

EUC Nordvests godkendelser og udlagt undervisning:

Skolens udbud af voksen- og efteruddannelse defineres med udgangspunkt i de behov, EUC Nordvest observerer på arbejdsmarkedet.

Skolens gennemførelse af uddannelsesaktiviteter inden for AMU-området sker på baggrund af de fælles kompetencebeskrivelser (FKB), EUC Nordvest er godkendt til, samt FKB'er udlagt af øvrige uddannelsesinstitutioner.

Samarbejdet om udlæggelse af mål inden for fælles kompetencebeskrivelser sker primært i netværket 'Erhvervsskolerne i Nordjylland', der består af EUC Nord, Erhvervsskolerne i Aars og EUC Nordvest. Formålet med netværket 'Erhvervsskolerne i Nordjylland' er at bidrage til løsning af uddannelses-, arbejdsmarkeds- og erhvervspolitiske opgaver i Region Nordjylland, med balancen mellem erhvervsskolernes samfundsmæssige og institutionelle præmis, som grundlag for fælles handling og udvikling.

Formålet opfyldes iht. Lov om institutioner for erhvervsrettet uddannelse, § 34 stk. 1, hvori der står: "Institutionerne samarbejder med andre institutioner, der er godkendt efter loven, og andre uddannelsesinstitutioner i et lokalt fællesskab. Samarbejdet har til formål at sikre, at institutionerne udnytter deres ressourcer bedst muligt, og at de informerer og vejleder samordnet om deres samlede uddannelsesudbud. Samarbejdet kan angå udbuddet af uddannelser".

EUC Nordvest er på AMU-området godkendt til at udbyde følgende fælles kompetencebeskrivelser i Region Nord:

- 2229, Produktion af fødevarer og nydelsesmidler
- 2244, Maskin- og Værktøjsområdet
- 2250, Ledelse
- 2266, Arbejdets organisering ved produktion i industrien
- 2275, Administration
- 2280, Vejgodstransport
- 2283, Landbrugsproduktion
- 2286, Mad til grupper med varierende behov for ernæring
- 2288, Personbefordring med bybus og rutebil
- 2732, Mobile kraner
- 2750, Betjening af industrirobotter for operatører
- 2769, Individuel kompetencevurdering i AMU
- 2858, Svejsning, skæring og maritim produktion i metal
- 2859, Personbefordring med mindre køretøjer
- 2873, Lager, terminal- og logistik

Desuden er skolen godkendt til at udbyde følgende fælles kompetencebeskrivelse i hele landet:

- 2744, Erhvervsfiskere

EUC Nordvest planlægger derudover i 2022 at gennemføre efteruddannelse med udgangspunkt i udlagt undervisning inden for følgende fælles kompetencebeskrivelser:

- 2209, Bygge- og anlægsopgaver i lettere materialer
- 2211, Bygge- og anlægsopgaver i tungere materialer
- 2254, Entreprenør- og Landbrugstekniske område
- 2265, Detailhandel
- 2268, IKT administration
- 2273, Automatik- og procesteknisk område
- 2276, Køretøjsområdet
- 2281, Madfremstilling – restaurant kantine og catering
- 2285, Administrative funktioner i HR
- 2787, Spåntagende metalindustri
- 2867, Maritime el-installationer

Opstår der andre behov, vil EUC Nordvest på lignende vis søge samarbejde med andre uddannelsesinstitutioner om udlagt undervisning.

Kursuscentrets struktur:

Kursuscentret har et godt samarbejde med Thy Erhvervsforum om erhvervsudvikling og efteruddannelse i Thisted Kommune. Et samarbejde der skal bidrage til, at efteruddannelse og opkvalificering bliver et strategisk fokusområde i virksomhederne.

Kursuscentrets konsulentteam består af to konsulenter i Thisted og to konsulenter tilknyttet Fiskeriskolen i Thyborøn. Konsulenternes opgave er, i samarbejde med og på tværs af organisationerne, at undersøge og afdække virksomhedernes behov for erhvervsudvikling, kompetenceafklaring og efteruddannelse.

Formålet med at have et stærkt konsulentteam er at øge samarbejdet med det lokale erhvervsliv i forhold til kurser inden for både på det tekniske og merkantile område.

Underviserne i Kursuscentret.nu vil inden for deres respektive kompetenceområder deltage i den opsøgende indsats i samarbejde med konsulentteamet. Endvidere er det almindelig procedure ved virksomhedshold, at de respektive undervisere tager kontakt til virksomheden før kursusafvikling, så forventninger til kurserne afstemmes. Dette medfører øget kursusudbytte og værdi for virksomhed og medarbejdere.

I det omfang kursuscentret ikke har de fornødne kompetencer, vil der blive benyttet eksterne undervisere og konsulenter.

FVU undervisning:

EUC Nordvest har en aftale med Thy-Mors HF & VUC om FVU-screening i dansk og matematik.

Akademiuddannelse:

Kursuscentret udbyder - i samarbejde med og for Act2Learn - akademifag inden for følgende linjer:

- Ledelse
- Kommunikation og formidling
- Innovation, produkt og produktion
- Salg og markedsføring

Baggrund for udbudspolitikken:

EUC Nordvest definerer sit primære geografiske opland som den sydvestlige del af Region Nord. Eneste undtagelse er Fiskeriskolen, som dækker hele landet med sit udbud på erhvervsfiskeruddannelsen.

Overordnet set servicerer EUC Nordvest som erhvervsskole uddannelsesbehovet, som afdækket i de fælles kompetencebeskrivelser, skolen er godkendt til at udbyde, samt de kompetencebeskrivelser andre uddannelsesinstitutioner har udlagt til skolen (se side 1 og 2). Det gælder både i forhold til kompetencer, som virksomheder efterspørger nu, og kompetencer, hvor efterspørgslen rækker længere ud i fremtiden. På den måde søger EUC Nordvest at bidrage til at sikre, at de rette kompetencer er til stede også på fremtidens arbejdsmarked. Har en virksomhed et uddannelsesbehov, som EUC Nordvest ikke er godkendt til men fagligt vil kunne tilbyde, vil skolen gennem samarbejdet med f.eks. andre erhvervsskoler søge at få udlagt godkendelsen, så virksomhedens behov kan dækkes lokalt.

Behovsafdækning:

EUC Nordvest afdækker behovet på det lokale arbejdsmarked via løbende kontakt med det lokale erhvervsliv. Opgaven er at skabe en tæt dialog om behovet for erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse. Den tætte dialog sikres gennem systematiske besøg og ad hoc-møder mellem skolens konsulenter/undervisere og offentlige og private virksomheder.

Derudover er der i samarbejde med Thy Erhvervsforum etableret et stærkt netværkskoncept, 'NETVÆRK Nordvest', som dækker over en lang række netværksgrupper inden for f.eks. strategisk ledelse, HR, salg og salgsledelse, iværksætteri, lean, forretningsudvikling med ny teknologi og 3D-print mv. Endvidere afvikler 'NETVÆRK Nordvest' 8-10 årlige briefinger, som netværksdeltagere og

interessemedlemmer kan deltage i. Dette netværkssamarbejde sikrer den nære dialog og øger EUC Nordvests mulighed for at drøfte aktuelle og fremtidige kursusbehov med virksomheder og medarbejdere, ligesom det bidrager til kendskab til de forskellige brancher, organisatorisk og teknologisk udvikling, konjunkturer i brancherne mv.

EUC Nordvest opnår ligeledes, gennem løbende dialog med arbejdsmarkedets parter, viden om behovene inden for efteruddannelsesområdet. Denne dialog foregår i særdeleshed gennem de lokale uddannelsesudvalgs aktive arbejde, ligesom EUC Nordvest samarbejder med arbejdsmarkedets parter omkring konkrete uddannelsesprojekter inden for de forskellige brancher.

A-kasserne er - ligesom jobcentrene, RAR og andre aktører - også EUC Nordvests nære samarbejdspartnere. Gennem dialogen med dem sikres gensidig formidling af viden om muligheder og behov for efteruddannelse - også for gruppen af ledige.

EUC Nordvest samarbejder både med Thy Erhvervsforum og de øvrige erhvervsråd, ligesom der søges deltagelse og indflydelse på store projekter med fokus på eksempelvis uddannelse af ledige og fastholdelse og efteruddannelse af virksomhedernes medarbejdere.

De samarbejdende erhvervsskoler og RAR vil være omdrejningspunktet for en koordineret regional indsats, i forhold til et solidt udbud af erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, med udgangspunkt i arbejdsmarkedets behov. Derudover samarbejdes der efter behov med andre regionale og landsdækkende udbydere af efteruddannelse.

Politik for udbud af erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse:

På baggrund af EUC Nordvests behovsafdækning og koordinering med øvrige udbydere af erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, udbyder EUC Nordvest en lang række uddannelser og efteruddannelser. Efteruddannelsernes indhold og frekvens afstemmes med efterspørgslen, så udbuddet altid er relevant og rettidigt. I denne forbindelse er der naturligvis også fokus på, om aktivitetsniveauet modsvarer skolens EVE-prognose, som årligt udmeldes af UVM. Der gives besked til UVM, når 90% er forbrugt.

Lokalområdet er præget af en række små og mellemstore virksomheder, som inden for hver deres branche i stadig stigende grad oplever konsekvenserne af globalisering, urbanisering, digitalisering og øget konkurrence. Rationaliseringer, automatisering af arbejdsprocesser, digitalisering og outsourcing er blevet en del af hverdagen i disse brancher og en forudsætning for, at virksomhederne kan bevare konkurrenceevnen. Samtidig skal virksomhederne i stadigt stigende grad rette fokus mod grøn omstilling og tænke bæredygtighed ind i alle aspekter fra produkter og emballage til produktionsformer og transport. Med stigende automatisering opstår der netop i disse år nye muligheder for en række europæiske og Danske virksomheder, hvor konkurrenceevnen styrkes af dels anvendelse af ny teknologi og dels udfordringer med globale forsyningskæder, som øger fokus på glocalization, hvor det globale kombineres med det lokale. Der er således behov for kompetente og agile medarbejdere, der er ajour på både viden og kompetencer, og som hurtigt kan omstille sig til skiftende behov og krav, og som hurtigt adopterer nye forretningsmodeller.

Opgaven med at sikre opkvalificering og vejledning af afskedigede medarbejdere i lokale fyringsrunder prioriteres højt og foregår i samarbejde med de respektive virksomheder og de forskellige aktører på arbejdsmarkedet.

Den lokale erhvervsudvikling peger på et fortsat behov for at sikre et øget kompetenceniveau i området. I forvejen er EUC Nordvests naturlige dækningsområde kendetegnet ved et uddannelsesniveau, der er lavere end landsgennemsnittet.

Derfor er det centralt at fastholde blikket på udviklingen af de mange ufaglærte og faglærtes behov for kompetenceudvikling. Udfordringen er at sikre, at de har muligheden for at fastholde og udvikle

sig i de jobs, de har, f.eks. via opkvalificering til faglært niveau. Derudover kan EUC Nordvest bidrage til kompetenceudviklingen af afskedigede medarbejdere på vej til nye jobs med både faglige, personlige og almene kompetencer.

For at kvalitetssikre EUC Nordvests udbud er der løbende fokus på at styrke kernekompetencerne blandt medarbejderne. I Kursuscentret er det et strategisk mål at have medarbejdere med stærke kernekompetencer og samarbejde med eksterne konsulenter/undervisere på de fagområder, hvor vi ikke in-house har kompetencer, der modsvarer erhvervslivets behov og ønsker. Vi samarbejder desuden med andre uddannelsesinstitutioner, lokale uddannelsesudvalg og faglige udvalg omkring udvikling af kurser og kompetencer.

Der er i april 2020 udarbejdet en kvalitetshandlingsplan, som er implementeret i alle afdelinger, og som skal sikre en løbende og god kvalitetsmåling på AMU-kurser. Alle kurser på EUC Nordvest evalueres løbende.

Et 'Fælles Pædagogisk Didaktisk Grundlag' er udarbejdet ultimo 2020 og implementeret i foråret 2021 – igen med fokus på at sikre, at kursisterne oplever succes og kvalitet i VEU-kurser på EUC Nordvest.

Det merkantile område:

På det merkantile område har EUC Nordvest over en årrække oplevet en kontinuerlig efterspørgsel på kurser inden for ledelse, lean, IT, kommunikation samt personlige- og samarbejdsrelaterede kompetencer. Siden 2010 er efterspørgslen på AMU-kurser faldet på landsplan, hvilket også er tilfældet i EUC Nordvests område.

EUC Nordvest har gennemført en lang række uddannelsesprojekter for medarbejdere på enkeltvirksomheder samt forløb på tværs af virksomheder inden for lean, omstillingsparathed, helhedsforståelse, kommunikation, kulturforståelse og samarbejde. Kompetencer inden for disse områder går ikke af mode, men vil også være relevante på fremtidens arbejdsmarked, og vi forventer derfor, at vi også fremadrettet vil kunne høste frugterne af de særlige kernekompetencer, vi har opbygget inden for netop dette område.

EUC Nordvest oplever ligeledes efterspørgsel på udvikling af lederkompetencer og afholdelse af en lang række uddannelser inden for området 'Ledelse', hvorfor der også på dette område er stærke kompetencer in-house.

Det forventes, at efterspørgslen på bæredygtighed - inden for både de generiske og de faglige kompetencer - vil blive efterspurgt i stigende grad i de kommende år. På dette område, udvikler EUC Nordvest kurser i samarbejde med efteruddannelsesudvalgene, og disse kurser udbydes åbent og tilbydes til virksomhedshold.

På IT-området arbejdes primært efter 'Åbent Værksted'-princippet, hvor der tilbydes og tilrettelægges fleksibel og individuel undervisning. På den måde varetages et bredt udbud af uddannelsesforløb i samme undervisningsrum. Flere af de jobrettede pakker for ledige afvikles ligeledes efter dette princip. Dermed har vi i vores team stor erfaring og kompetence på området. Der er udbud af Åbent IT-værksted skiftevis i Nykøbing og Thisted samt i Fjerritslev efter behov.

På IT-området har der de senere år været et fald i efterspørgslen, men ifølge RAR er der en meget stor gruppe danskere, der har et markant behov for uddannelse inden for IT og digitalisering. Dette behov vil EUC Nordvest arbejde videre med i 2021, så endnu flere medarbejdere i virksomhederne og ledige får muligheden for at uddanne sig inden for IT og digitalisering.

Det tekniske område:

EUC Nordvest udbyder uddannelse inden for svejsning som 'Åbent Værksted'. Mange virksomheder i vores område er beskæftiget inden for metalområdet, hvorfor der er en kontinuerlig efterspørgsel. I Teknologicentret udbydes kurser inden for bl.a. industri, CNC, robotbetjening og 3D-print. Der er stor søgning til kurserne, hvilket vidner om behov for opkvalificering inden for teknologi.

I byggeriafdelingen er der mulighed for at oprette værkstedsundervisning for kursister i de perioder, hvor der typisk er stille i branchen pga. vejrforhold.

På det tekniske område udgør landtransport også et kernekompetenceområde. Især EU-efteruddannelse af erhvervschauffører, der skal fornys hvert 5. år, er et stort område. Generelt er efterspørgslen på kurser inden for transportområdets certifikatkurser stabil og udvikles løbende. I 2022 skal vi påregne en fortsat massiv efterspørgsel efter kørekortgivende kurser, EU-efteruddannelse, bus-ajourføring, teleskoplæsser- kran- truck - og taxikvalifikationsuddannelser. Endvidere er der løbende forespørgsler og behov på området for kurser inden for 'Vejen som arbejdsplads' og 'Vejen som arbejdsplads – auto'. Begge kurser indgår i institutionens faste udbud og gennemføres flere gange årligt.

Der har i efteråret 2020 været fokus på opgradering af biler til kran- og vogntogkurserne. Denne investering ses som et vigtigt og betydningsfuldt element i afviklingen af fremtidige kurser. Det er vigtigt for skolen at have mulighed for både at tilbyde kurser med nyt materiel, men også materiel med nye funktioner og sikkerhedsudstyr.

Fra 2018 er EUC Nordvest en betydende udbyder af kurser inden for robot- og anden teknologi. EUC Nordvest er, fra og med efteråret 2017, blevet partner i det Nationale Videncenter for Automation og Robotteknologi (et samarbejde mellem fem skoler i Danmark). Dette betyder, at der kan udbydes en lang række kurser for virksomheder, som vil kunne uddanne medarbejdere på et højt og kvalificerende niveau inden for de seneste nye og opdaterede teknologier.

På Nordic Food College har vi, med de nyligt erhvervede FKB'ere, fokus på at sikre et bredt og godt fagligt funderet udbud af kurser inden for såvel fødevarerområdet som jord- og landbrugsområdet. For FKB 2229, 'Produktion af fødevarer og nydelsesmidler', er der ligeledes elementer af produktion og håndtering af fisk – dette foregår i tæt samarbejde med Fiskeriskolen.

Fiskeriskolen, som er beliggende i Thyborøn, er Danmarks eneste udbyder af voksenuddannelse til fiskerierhvervet. Derfor betragtes det som et nationalt kompetencecenter for erhvervet på områderne søsikkerhed, medicinkiste og STCW. Som nævnt i afsnittet om Nordic Food College, udbydes endvidere kurser inden for produktion af fødevarer og nydelsesmidler. Fiskeriskolen udbyder ligeledes, som en naturlig følge af at være kompetencecenter for erhvervet, alle kurser som ambulerende.

Der er løbende krav til kompetenceudvikling af EUC Nordvests undervisere, både i kraft af de udfordringer og krav, det omgivende samfund stiller, men også organisationens egne ambitioner om at have professionelle, dygtige og passionerede medarbejdere. Der gennemføres årlige kompetenceudviklingssamtaler med underviserne, og der iværksættes uddannelsesplaner for efteruddannelse i henhold til de identificerede behov samt EUC Nordvests Stifinder-, VEU- og Digitaliseringsstrategi. I 2022 vil der, ud over digitalisering, være særligt fokus på kompetenceudvikling inden for bæredygtighed.

Jf. VEU-strategien afvikles der årligt interne konferencer og kompetenceudvikling af VEU-undervisere på tværs af organisationen.

Markedsføring

Et vigtigt element i markedsføringen af skolens uddannelsesudbud er konsulenternes løbende dialog med virksomheder og enkeltpersoner om målrettet voksen- og efteruddannelse. Dertil kommer, at der halvårligt udarbejdes kataloger med EUC Nordvests kursusudbud. Der er fokus på at møde kursister og virksomheder ved begivenheder og events, hvor det er muligt at komme i dialog om efteruddannelse, ligesom der i stigende grad anvendes elektroniske nyhedsbreve og andre elektroniske medier i markedsføringen, herunder sociale medier. Ultimo 2021 er der udarbejdet en ny markedsføringsstrategi for institutionen og VEU-området. Denne implementeres fra januar 2022.

Udliciteringspolitik

EUC Nordvest vil udlicitere opgaver, der kræver ekspertise, som skolens undervisergruppe ikke er i besiddelse af. Det kan også gøre sig gældende for opgaver, hvor det skønnes, at virksomheden af andre årsager får en højere kvalitet, hvis opgaven udliciteres. Der kan ligeledes blive tale om udlicitering, hvis det vurderes, at en ekstern leverandør kan løse opgaven lige så godt, men billigere end EUC Nordvest. Endvidere kan der udliciteres, hvis EUC Nordvest har knappe ressourcer.

For EUC Nordvest er kvaliteten af uddannelsesaktiviteten - herunder den pædagogiske kvalitet - helt afgørende, når der tages stilling til, om en opgave skal udliciteres. Derfor vil udliciteringen primært ske til udbydere, som skolen allerede har et samarbejde med, og hvor man således er bekendt med kvaliteten af leverandørens ydelser. Udlicitering vil ske efter ministeriets retningslinjer for udlicitering.

Aktuelt er der indgået udliciteringsaftale med Fjordland om AMU nr. 48175 "Opfølgingskursus, sprøjtecertifikat landbrug" fra 01.01.22-31.12.22.